

Politica di responsabilità sociale d'impresa in materia di salute, sicurezza, ambiente e diritti sul lavoro

Ultimo aggiornamento:
01 gennaio 2023

Intrawelt persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente riconosciuti e sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti e la tutela dell'ambiente quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

La presente politica in materia di responsabilità sociale d'impresa definisce gli ambiti e le iniziative attraverso le quali Intrawelt si impegna a tutelare la salute, il benessere e i diritti dei suoi dipendenti e collaboratori.

Per la parte relativa alla tutela dell'ambiente e all'impegno nei confronti dello sviluppo sostenibile si rimanda alla Politica del Sistema di Gestione Ambientale pubblicata nell'apposita sezione del sito aziendale (<https://intrawelt.com/it/chi-siamo/certificazioni/>) e a quanto confermato dall'ottenimento della certificazione ISO 14001.

Per quanto concerne invece la parte specificamente relativa alla responsabilità sociale nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, Intrawelt si impegna a:

- governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, in conformità con gli standard internazionali più qualificati;
- comunicare e diffondere le informazioni riguardo a salute, sicurezza, diritti nel lavoro e ambiente agli "stakeholders" interni ed esterni;
- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella tutela dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita;
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- non avvalersi (direttamente o indirettamente) di lavoro minorile o altre forme di lavoro non eque;
- assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- rispettare le leggi e gli standard di settore in materia di orario di lavoro e garantire una retribuzione dignitosa, equa e proporzionata al lavoro svolto;
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale ed ambientale;
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti e collaboratori assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese.

La presente politica è pubblicata sul sito aziendale (<https://inrawelt.com/it/policies/>) in modo da essere accessibile a tutti gli stakeholder interni ed esterni.

La politica viene sottoposta a revisione periodica con cadenza almeno annuale con l'intento di perseguire un miglioramento continuo in tutti gli ambiti di applicazione e un aggiornamento dei programmi e delle iniziative varate in materia di Corporate Social Responsibility anche alla luce delle novità che dovessero emergere in termini di procedure, regolamenti e linee guida nazionali e sovranazionali.

Intrawelt, attraverso l'applicazione della presente politica, si impegna a contribuire al miglioramento della qualità della vita di dipendenti e collaboratori per le generazioni presenti e future.

L'Amministratore Delegato

Alessandro Potalivo